

ÖZERDEM MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Değerli Tedarikçimiz,

Özerdem Mensucat San. ve Tic. A.Ş. yasalar, sosyal ve etik standartlarla uyumluluğun yanı sıra sorumlu ve sürdürülebilir bir tutumla hareket etmek için çok çalışmaktadır. Bu doğruluk, saygı ve adalet değerlerine dayanan Kurumsal Kimliğimizin bir parçasıdır. Uluslararası yasalar ve standartlarla uyumluluğa dayanan ve mümkün olan en yüksek etik anlayışı uygulayan bir değer zincirinin sorumluluğunu alıyoruz. Bu nedenle geçerli yasalar, insan hakları ve eşit muamele, iş, etik, sağlık ve güvenlik ve çevre ile ilgili standartlarımızı, bu Tedarikçi Davranış Kurallarında (bundan sonra TDK olarak anılacak) özetledik.

Özerdem Mensucat San. ve Tic. A.Ş. tedarikçileriyle mümkün olan en yüksek iş standartlarına dayanan, yakın, güvenilir ve sürdürülebilir bir ilişki kurmaya gayret eder. Bu nedenle TDK'da özetlenen ilkeleri Özerdem Mensucat San. ve Tic. A.Ş. ile kurulacak bir iş ilişkisi için gerekli şartlar olarak kabul ederiz.

Özerdem Mensucat San. ve Tic. A.Ş. Uyumluluk Programının temel taşı olan TDK'nın müşteri veya tedarikçi tüm ortaklarımızla aramızdaki güvenilir işbirliğini geliştireceğine inanıyoruz.

Saygılarımızla.

1. AMAÇ

Tedarikçi Davranış İlkeleri ile Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. ile iş ilişkisi bulunan bütün tedarikçilerimizin uymalarını beklediğimiz temel kurallar belirlenmiştir.

Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. olarak, tüm Tedarikçilerimizden Tedarikçi Davranış Kuralları'nın kendi kuruluşlarında çalışan ilgili tüm kişilere iletmelerini, erişilebilir kılmalarını, çalışanlarının Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkelere uygun hareket etmesini sağlamalarını talep etmekte ve iş ilişkimiz boyunca etik ilkeler hususundaki taahhüdümüzü bizimle paylaşmalarını beklemekteyiz.

2. KAPSAM

Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. ile iş yapan tüm tedarikçiler; satıcılar, danışmanlar, temsilciler ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcıları (Bundan sonra “**Tedarikçiler**” olarak anılacaktır) “Tedarikçi Davranış Kuralları” kapsamındadır.

3. DAVRANIŞ KURALLARI

3.1 Yasalara ve Mevzuata Uyum

Tedarikçilerimizin, yürürlükte bulunan tüm yasal düzenlemelere, aramızdaki ilişkiyi düzenleyen sözleşmeler, şartnameler ve benzeri diğer dokümanlarda yazan kurallara ve uluslararası alanda tabi olduğumuz düzenlemelere uymalarını bekliyoruz.

3.2 İnsan Hakları Standardı

Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. , Evrensel İnsan Hakları Bildirisi ve iki benzer mukavemet olan Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi ve Ekonomik, Toplumsal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nde belirtildiği biçimde, kendini insan haklarını hem korumaya hem de kapsamaya adanmıştır. Tedarikçilerin çalışanlarına ve çevreye karşı aynı veya benzer standartlarda tutum sergilemeleri beklenmektedir. Asgari şartlar:

Eşitlik ve çeşitlilik: Tedarikçiler; ırk, renk, cinsiyet, din, milliyet, cinsel yönelim, yaş yada sakatlık ayırt etmeden, fırsat ve muamele eşitliği sağlamayı hedef edinmelidir. Tedarikçilerin eşit değerde emeğe, eşit ödeme yapma ilkesini desteklemesi beklenmektedir. Tüm fiziksel ya da ruhsal istismar şekilleri ve tehditleri de dahil olmak üzere, tedarikçiler çalışanlarına karşı ayrımcılık ya da sindirme eylemlerine karşı çıkmalıdır.

Uygun çalışma saati ve Adil Ücretlendirme: Tedarikçiler, çalışma saatleri ve fazla mesai ile ilgili tüm yasalara ve ücret ve sosyal yardımlarla ilgili tüm yasalara uyacaktır. Normal mesai ve fazla mesai ücretleri, adil ve ulusal asgari ücret veya endüstri standartlarına uygun olmalıdır. Tedarikçi temel gereksinimleri karşılayacak ücretler ödemekle yükümlüdür. Yetkisiz kesintinin yanı sıra disiplin cezası adı altında kesinti yapılması yasaktır. Ulusal düzenlemeler tarafından belirlenmiş her tür sosyal yardım ödenmelidir.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı: Tedarikçiler, çalışanlarının yasalara uygun örgütlenme özgürlüğüne, yasalara uygun şekilde sendikaya katılma, oluşturma ya da katılmama hakkına ve diğer türlü toplu sözleşme yapma hakkına saygı gösterecektir.

Cocuk işçiliği: Tedarikçiler, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi tedarikçi, müşteri ya da taşeronları da dahil olmak üzere, çocuk işçi istihdam edilmesi ya da kullanılmasına göz yummayacaktır. Çocuk ile ifade edilen, ulusal ya da yerel yasalar daha yüksek bir okul bitirme ya da asgari çalışma yaşı öngörmediği müddetçe, 15 yaşının altındaki tüm kişilerdir. Çocuk işçi çalıştırma, Dünya Çalışma Örgütü'nün 1973 tarihli Asgari Yaş Konvansiyonu (C 138) kapsamında belirtilenden genç kişilerin çalıştırılmasıdır.

Zorla ve zorunlu çalışma: Tedarikçiler, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi tedarikçi, müşteri ya da taşeronları da dahil olmak üzere, zorla, güç kullanarak ya da kölelik şeklinde işçi çalıştırılmasına göz yummayacaktır.

Bezdirinin Önlenmesi: Tedarikçiler, işyerinde veya iş sebebiyle bulunulan herhangi bir yerde çalışanların fiziksel, cinsel, psikolojik veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine müsaade etmez, hukuka ve etik kurallara aykırı bu tür olay veya davranışlara hiçbir şekilde hoşgörü göstermezler. Tedarikçiler, çalışana yapılan bezdiriyi görmezden gelmezler, bunları yapanları koruyucu, teşvik edici, kolaylaştırıcı eylem ve uygulamalarda bulunmazlar, psikolojik tacizin oluşmasını önleyici tedbirler alırlar.

3.3 Çevre, İş Sağlığı Ve Güvenliği

Çevre: Tedarikçiler faaliyetlerini geçerli olan tüm ulusal ve uluslararası çevre yasa ve düzenlemelerine uygun olarak sürdürmek zorundadır. Yaptığı işlerin ve aldığı kararların çevreye etkilerini değerlendirir, doğal kaynakların korunması, atıkların azaltılması, kirlilik kontrolü için gerekli önlemleri alır.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Yerel mevzuat dahilinde öngörülen tüm iş sağlığı ve güvenliği standartları Tedarikçilerimiz tarafından karşılanmalı ve tüm Tedarikçilerimiz çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak zorundadırlar. İşveren tarafından, iş sağlığı ve güvenliği hakkında çalışanlara, tüm yasal mevzuatları içeren bildirimler yapılır. Sağlık ve güvenlik risklerinin yönetilmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli olanakları sağlar.

3.4 Etik ve Yasal Gereksinimler

3.4.1 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabeti Engelleyici Davranışların Önlenmesi

Tedarikçi işini yaparken Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'ye koşulsuz bilgi verebilir ve şeffaf davranır.

Rekabeti engelleyici davranışlardan kaçınır.

Rüşvet vermez, rüşvet almaz ve yolsuzluk yapmaz. Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi için kurum içinde gerekli mekanizmaları kurar ve önlemleri alır. Rüşvet, özel veya tüzel üçüncü kişilerin faaliyetlerini uygunsuz bir biçimde etkilemek için değerli herhangi bir şey veya bir avantaj sağlanması veya sağlanma vaadidir. Para, hediye, seyahat veya diğer harcamalar, konaklama, indirimler, iltimaslar, iş veya işe alım fırsatları, politik veya hayır amaçlı katkılar veya herhangi bir doğrudan veya dolaylı bedel rüşvet olarak değerlendirilebilir.

3.4.2. Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'nin özel ve gizli bilgileri, şirketin en büyük varlıklarından birisidir. "Özel mülkiyetteki ve gizli bilgi" genelde halka açık olmayan ve açığa çıktığında şirket rakiplerine fayda sağlayabilecek veya şirkete zarar verebilecek bilgileri içermektedir. Buna örnek olarak; teknik bilgiler, tasarım veya süreç verileri, fiyatlandırma bilgileri, iş veya stratejik planlar, iş süreçleri ve becerisi, proje uygulamaları, yazılım ve teknoloji, araştırma ve geliştirme, müşteri ve tedarikçi listesi ve müşterilerin ve ortakların özel mülkiyetteki ve gizli bilgileri gibi, Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'ye ve Tedarikçi'ye güvenilerek teslim edilen ve Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'nin korumakla yükümlü olduğu üçüncü kişilere ait bilgiler verilebilir. Hem iş sırasında, hem de iş dışında Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'nin özel ve gizli bilgilerini en iyi şekilde korumak için Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. Tedarikçilerinin tetikte olması ve gereken önlemleri önceden alması gerekmektedir.

3.4.3. Çıkar Çatışmalarını Önleme

Tedarikçiler, ticari faaliyetleri ile ilgili olarak şeffaf ve dürüstçe davranmalıdır. Tedarikçiler ile Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. çalışanları arasındaki ticari ilişkileri veya benzeri durumları etkileyen doğrudan veya dolaylı yakın ilişki Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'ye açıklanmalıdır.

3.4.4. Kayıtların Doğruluğu

Tedarikçiler, tüm işlemlerine ilişkin, gerçeği doğru, dürüst ve zamanında yansıtacak şekilde kayıt ve defter tutar. Kayıtlarında tahrifat yapmaz, gerçekleştirdiği işlemleri gizlemez. Kayıtlarını yasal gereklilikler doğrultusunda saklar.

3.4.5. Para Aklama

Tedarikçiler kara para aklamayı önlemeye yönelik tüm yasal gereklilikleri yerine getirmekle yükümlüdür ve herhangi bir para aklama faaliyetine katılmamalıdır.

3.4.6. Hediyeler

Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. çalışanlarını hediye ve ağırlama kabulünden doğabilecek çıkar çatışmalarından korumak ve Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. satınalma süreçlerinde doğru, dürüst ve adil bir satınalma politikası yürütmek amacıyla Tedarikçilerimizden gelen hediye ve ağırlama teklifleri ile ilgili olarak Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. kuralları belirlemiştir. Tedarikçilerin, Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. çalışanlarının iş ile ilgili kararlarını etkileyebilecek ya da bu izlenimi yaratacak hediye, ödeme, yemek ve eğlence ile benzer unsurları sağlamaları kesinlikle yasaktır. Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. çalışanları ancak Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'yi temsilen iştirak edilen toplantı veya seminerlerde verilen plaket ve şilt gibi sembolik değeri olan hediyeler; ajanda, takvim, kalem, şirket logosu taşıyan ürünler ile geleneksel olarak geri çevrilmesi nezaketsizlik olarak algılanabilecek yiyecek ve ikramları kabul edebilmektedir. Tedarikçilerimizden bu hususa riayet etmeleri ve Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. çalışanlarına yukarıda belirtilenler dışında hediye vermekten veya benzeri bir avantaj sağlamaktan kaçınmaları beklenmektedir. Nakdi veya nakit benzeri her türlü hediyein verilmesi kesinlikle yasaktır.

4. SORUMLULUK

Tedarikçi Davranış Kuralları'nda yer alan hüküm ve ifadeler Tedarikçilere, Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'ye karşı talep edilebilecek herhangi bir sözleşmesel hak doğurmak amacıyla hazırlanmamış olup Tedarikçiler tarafından Tedarikçi Davranış Kuralları'na dayanılarak herhangi bir hak iddiasında bulunulamaz. Tedarikçilerin, Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun hareket etmeleri tamamen kendi sorumluluklarındadır. Tedarikçiler, Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş. ile iş ilişkisi kurarak, Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'nin zaman zaman Tedarikçi Davranış Kuralları'nda tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkının saklı olduğunu bildiklerini kabul ederler. Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş., Tedarikçilerinden Tedarikçi Davranış Kuralları'na veya mevzuata aykırı davranışlar bakımından, mevzuatın izin verdiği ölçüde etkili soruşturma ve çözüm mekanizmalarına sahip olmalarını beklemektedir. İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları veya yürürlükteki mevzuatın potansiyel ihlalini tespit etmeniz halinde bu hususu derhal Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.'ye bildirmeniz gerekmektedir. Tedarikçi Davranış Kuralları'na ilişkin tüm sorularınızı satinalma@aran.com.tr adresine ulaştırabilirsiniz.

Etik Kurallara ve Özerdem Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurum içi politikalarına ve prosedürlerine uyulması, tüm çalışanların ve Özerdem Mensucat adına hareket eden tüm 3. tarafların sorumluluğundadır. Bu kurallara uyulmadığını düşünen, şüphelenen veya kurallarla ilgili sorusu olan herkes bunu dile getirmelidir. Bu kapsamda paylaşımında bulunmak isteyenler, https://www.ozerdem.com.tr/etik_degerler.php Özerdem Mensucat Etik Hattı'na bildirimde bulunabilmektedir. Bildirimler istenirse anonim olarak da yapılabilecek olmakla beraber Özerdem Mensucat tarafından, iyi niyetle bildirimde bulunan kimseye karşı hiçbir misillemeye veya ayrımcılığa tolerans gösterilmez ve buna teşebbüs edenler disiplin işlemlerine tabi tutulurlar. Kasten yanlış veya yanıltıcı bildirimlerde bulunanlar için de aynı yaptırımlar geçerlidir.

**Onay Mektubu – ÖZERDEM MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ KABULÜ**

Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş., çevre, insan hakları, çalışma ve etik değerler ile ilgili kabul gören standartlara saygı da dahil olmak üzere, sürdürülebilir gelişmeyi ilke edinmiştir.

Bu nedenle, **Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.**, tedarikçisi olarak faaliyet gösteren tüm şirketlerin de Tedarikçi Davranış Kuralları (Kurallar) çerçevesinde verilen standartlara uygun hareket ettiğini temin etmek istemektedir. İlgili standartlar ile ilgili olarak lütfen Tedarikçi Davranış Kurallarına başvurunuz.

İşbu vesileyle, bu mektubu imzalamak suretiyle Kurallar çerçevesinde verilen standartlara şirket olarak uyacağınızı beyan ve kabul etmenizi rica ederiz.

Bu belgeler arşivlenecek ve talep edildiği takdirde **Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.**, temsilcilerine sunulacaktır. Tedarikçiler, aynı zamanda, tedarik zincirindeki herhangi bir değişim ile ilgili olarak **Özerdem Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.**'yi bilgilendirmeyi ve tedarik zincirinde bulunan kurumların Kurallara uyduğundan emin olmayı da kabul eder.

İçten dileklerimizle,

İşbu vesileyle, bu mektubu imzalamak suretiyle, Kurallar çerçevesinde verilen standartlara uyacağımızı beyan ve kabul ederiz.

FİRMA ÜNVANI:

FİRMA ADRESİ:

İSİM/UNVAN:

TARİH:

İMZA:

(KAŞE)