

Özerdem Mensucat San. ve Tic. A.Ş. olarak,

İnsan haklarına duyduğumuz saygıyı tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyor; çalışanlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve topluluklarımızla olan ilişkilerde adalet, eşitlik ve saygı ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Politikamız, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve yürürlükteki ulusal mevzuat esas alınarak oluşturulmuştur.

İnsan onurunu temel alan bir yaklaşımla hareket ediyor; ayrımcılığı, zorlayıcı uygulamaları ve insan hakları ihlallerini kesin bir şekilde reddediyoruz. İşe alım, ücretlendirme, terfi ve sosyal haklara erişimde yalnızca yetkinlik, performans ve liyakat esas alınmakta; yaş, cinsiyet, etnik köken, din, engellilik gibi nedenlerle doğrudan ya da dolaylı ayrımcılığa kesinlikle izin verilmemektedir. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne, toplu sözleşme yapma hakkına ve temsilci seçme haklarına saygı gösteriyoruz. Zorla çalıştırma, gönülsüz iş gücü ve borç karşılığı istihdam uygulamaları kabul edilmemektedir.

Çocuk işçiliği kesinlikle reddedilmekte; genç çalışanlara ise yalnızca yasal mevzuata uygun, kontrollü ve eğitim odaklı iş olanakları sunulmaktadır. Fiziksel, psikolojik, sözlü veya cinsel taciz ve şiddetin hiçbir şekline tolerans gösterilmemekte, tüm çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Çalışma süreleri yasal sınırlar çerçevesinde belirlenmekte; fazla mesai yalnızca gönüllülük esasına dayanmaktadır. Tüm çalışanlarımıza adil, yaşam koşullarına uygun ücretler ödenmekte; sosyal güvence hakları tam olarak sağlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonlarımızda temel önceliğimizdir. Risk değerlendirmeleri düzenli olarak yapılmakta; kazaların önlenmesi ve sağlıklı çalışma koşullarının sürdürülebilirliği için iyileştirme faaliyetleri sürekli devam ettirilmektedir. Kadın ve erkek çalışanlarımız için eşit fırsatlar sağlanmakta; eğitim faaliyetleri tüm çalışanların erişimine açık, kapsayıcı ve cinsiyete duyarlı bir yaklaşımla planlanmaktadır. Çeşitliliği destekleyen ve ayrımcılığı reddeden kapsayıcı bir iş kültürünü yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da aynı etik ve sosyal uygunluk ilkelerine uymaları beklenmekte; bu kapsamda düzenli değerlendirmeler yapılmakta ve gerektiğinde gelişim planları sunulmaktadır. Rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikamız gereği, tüm süreçlerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle hareket ediyoruz.

Çevresel etkilerimizi sorumluluk bilinciyle yönetiyor; kimyasal kullanımı, atık yönetimi, enerji ve su tüketimi gibi alanlarda yalnızca yasal gereklilikleri değil, sürdürülebilirlik ilkelerini de esas alıyoruz. Çevreye duyarlı bir üretim modeli benimseyerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlıyoruz.

İnsan haklarına ilişkin tüm şikâyet ve başvurular, gizlilik ilkesiyle sosyal.uygunluk@ozerdem.com.tr adresinden alınmaktadır. Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız, <https://www.ozerdem.com.tr> adresi üzerinden erişim sağlayabilir.

Politika, yılda en az bir kez Yönetim Gözden Geçirme sürecinde değerlendiriliyor ve güncellenerek tüm paydaşlarla şeffaf biçimde paylaşıyor. Daha adil, eşit ve sürdürülebilir bir çalışma yaşamı için kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.

İnsan haklarına ilişkin iddiaların değerlendirilmesi ve karar alma süreci, Sosyal Uygunluk Yönetim Ekibi tarafından yürütülür. Gerekli durumlarda, Dilek-İstek Komitesi'nden gelen bildirimler dikkate alınarak süreç başlatılır. Disiplin Kurulu ise alınan kararların uygulanması sürecinde destekleyici/işleyici rol üstlenir.

İnsan hakları ihlali tespit edilmesi durumunda alınacak telafi edici önlemlerin uygulanabilmesi amacıyla, İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından belirli bir sınır dahilinde ön onaylı kaynak tahsis edilir. Daha kapsamlı aksiyonlar için Sosyal Uygunluk Yönetim Sistemi kapsamında oluşturulan bütçe altında özel bir kalem planlanmıştır.

Tüm tedarikçilerimiz, alt işverenlerimiz ve işe alım süreçlerine dâhil olan aracı kurumlar; "Tedarikçi Tetkik Prosedürü" ve "Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü" kapsamında sosyal uygunluk, insan hakları ve etik ilkelere uygunluk açısından sistematik olarak değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Bu kapsamda, özellikle göçmen işçiler, geçici iş gücü, yüksek risk grubundaki tedarikçiler ve sıfır tolerans konularına ilişkin süreçler risk temelli olarak ele alınmakta; gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmaktadır. Değerlendirme sürecinde izlenebilirlik, haritalama ve sosyal uygunluk belgeleri doğrulama gibi kontroller yer almakta; bu süreçler ilgili prosedürler aracılığıyla sürdürülebilir kılınmaktadır.

Tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli olarak planlanan toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ile, işyerinde kapsayıcı bir kültürün oluşması, cinsiyet temelli ayrımcılığın önlenmesi ve kadın çalışanlarımızın güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu eğitimler, tüm yöneticileri ve mavi-beyaz yaka çalışanları kapsayan sürdürülebilir bir sistem dahilinde yürütülmektedir.