

Özerdem Mensucat San. ve Tic. A.Ş. olarak,

Battaniye ve halı üretim faaliyetlerimizi, tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte sosyal uygunluk ilkelerine tam bağlılıkla sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri başta olmak üzere, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuatlara, dahil olduğumuz yönetim sistemlerine ve sosyal uygunluk standartlarına tam uyumu esas alıyoruz.

Çalışan memnuniyetini sürekli izleyerek ve beklentileri dikkate alarak gelişimi destekliyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne, temsilci seçme ve toplu sözleşme hakkına saygı duyuyoruz. Zorla çalıştırma, gönülsüz iş gücü ve borç karşılığı çalışma gibi insan haklarına aykırı uygulamalara kesinlikle müsamaha göstermiyoruz. Çalışanlara adil, geçim koşullarına uygun ücretler ödeyerek tüm yasal haklarının eksiksiz sağlanmasını temin ediyoruz.

Çocuk işçiliğini kesinlikle reddediyor, genç işçilerin yasal haklarını koruyarak gelişimlerini destekliyoruz. Zorlayıcı, aşağılayıcı, insanlık dışı hiçbir uygulamaya izin vermiyor, insan haklarına saygıyı temel alarak evrensel etik ilkelere uygun bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor; işyerinde cinsiyet temelli her türlü ayrımcılığı, şiddeti ve tacizi kesinlikle reddediyoruz. Tedarikçilerimizin de aynı etik kurallara uyum göstermesini bekliyoruz.

Çalışma saatlerini yasal düzenlemelere uygun şekilde belirliyor, fazla mesainin yalnızca gönüllülük esasına dayalı olmasını sağlıyoruz. İşyerinde hiçbir şekilde sözlü, fiziksel ya da psikolojik taciz veya cezalandırıcı uygulamalara izin verilmiyor. Tüm faaliyetlerde dürüstlük ve şeffaflıkla hareket ederek her türlü rüşvet ve yolsuzluğu önlemeyi taahhüt ediyoruz.

Çalışma koşullarını iyileştirme sorumluluğunu taşıyor, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını dikkate alarak güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlamak için sürekli gelişime açık davranıyoruz. Eğitimin gelişimin temel unsuru olduğuna inanıyor ve çalışanlarımıza düzenli olarak gerekli eğitimleri sunuyoruz. Eğitimlerimiz, kadın ve erkek çalışanların farklı ihtiyaçlarını gözetererek eşit erişim prensibine uygun şekilde planlanmaktadır.

Tüm faaliyetlerimizde çevreye duyarlılık gösteriyor, yasal çevre mevzuatına tam uyum sağlarken çevresel etkileri minimize edecek önlemleri alıyoruz. Kimyasal yönetimi, su kaynaklarının korunması, atıkların güvenli bertarafı ve çevresel etkilerin azaltılması konularında sürekli iyileştirmeyi esas alıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemeye yönelik risk değerlendirmeleri yapıyor ve sürekli iyileştirmelerle destekliyoruz.

İşe alım, ücretlendirme, sosyal yardım ve terfi gibi insan kaynakları uygulamalarımızda; ırk, renk, dil, din, cinsiyet, engellilik durumu, hamilelik gibi hiçbir ayrımcılığa yer vermiyor; yalnızca iş yapabilme yeterliliği ve performansı esas alıyoruz. Tedarikçilerimizin sosyal uygunluk performanslarını izliyor, gerektiğinde iyileştirme planlarıyla gelişimlerini destekliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik hedefler belirliyor ve bu hedeflerin gerçekleşmesini düzenli olarak izliyoruz.

Topluma ve sektöre katma değer sağlayacak sosyal sorumluluk projelerini destekliyor, sosyal uygunluk, kalite, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetim sistemlerini entegre şekilde yürüterek bu politikamızı talep eden taraflarla şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Politikamız, Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında yılda en az bir kez gözden geçirilerek sürekli gelişim ilkesi doğrultusunda güncellenmektedir.

Tüm paydaşlarımızdan gelen sosyal uygunluk kapsamındaki şikayetleri sosyal.uygunluk@aran.com.tr adresi üzerinden kabul ederek gizlilik ilkesine bağlı kalınarak titizlikle inceliyor ve değerlendiriyoruz. Şikâyet süreçlerimiz tüm çalışanlar ve topluluk üyeleri için erişilebilir ve cinsiyet duyarlılığı esas alınarak yürütülmektedir.

Hazırlayan : Entegre ve Sosyal Uygunluk
Sistem Yöneticisi

Onaylayan : İşveren / Vekili